

Onder de rook van Utrecht, in het prachtige Bilthoven, staat Het Nieuwe Lyceum - een school voor havo, vwo en gymnasium met ruim 1150 leerlingen.

Wil je werken op Het Nieuwe Lyceum? Dan kom je terecht op een school met een prettige sfeer, waar we naast goed onderwijs ook belang hechten aan gemeenschapszin voor zowel leerlingen als medewerkers, en waar we leerlingen voorbereiden op de maatschappij van morgen.

Het managementteam van de school bestaat uit een rector/bestuurder, een plaatsvervangend rector en vier teamleiders. De teamleider draagt bij aan het onderwijskundige beleid van de schoolorganisatie en is direct leidinggevende van de mentoren en docenten in het onderbouwteam. Daarnaast heeft de teamleider een schoolbrede portefeuille. In de gesprekken wordt verkend wat een passende portefeuille is voor de nieuwe te benoemen teamleider.

In de onderbouw zijn we een aantal jaar geleden gestart met het ontwikkelen van projectmatig onderwijs. Formatief handelen en didactisch coachen vormen de basis van onze lessen. Van de teamleider vragen we ervaring met bovenstaande punten en een visie op leiding geven aan veranderprocessen in een dynamische organisatie. In het dagelijks werk ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs in je afdeling, het functioneren van je teamleden en de schoolbrede portefeuille.

Wie zoeken wij?

- Een energieke en ervaren collega die met zijn/haar team het onderwijs in de onderbouw verder ontwikkelt en borgt;
- Iemand die ervaring heeft met het aansturen van een team;
- Iemand die met plezier, enthousiasme en humor zijn werkzaamheden verricht;
- Iemand met een eigen visie op onderwijs die aansluit op de kernwaarden van Het Nieuwe Lyceum;
- Iemand die de school met enthousiasme voor het voetlicht kan brengen;
- Iemand met een HBO of universitaire opleiding;
- Een teamspeler die actief samenwerkt binnen de schoolleiding en met zijn/haar teamleden.

Wat hebben wij je te bieden?

- Een dynamische werkomgeving waarin er ruimte is voor innovatie en didactische vernieuwing;
- Een ervaren schoolleiding waarin je de mogelijkheid krijgt om je verder te ontwikkelen;
- Een salaris conform CAO VO. Inschaling in LD met uitzicht op LE.

 Voor **nadere informatie** kun je telefonisch contact opnemen met de heer Wind, rector **06 -18706658**

 Wij ontvangen je sollicitatiebrief en cv graag zo spoedig mogelijk via sollicitaties@hetnieuwelyceum.nl en **uiterlijk 18 mei**. De 1^e gespreksronde is op 23 mei en de 2^e op 26 mei.



Taakbeschrijving teamleider Het Nieuwe Lyceum

Context

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen Het Nieuwe Lyceum in Bilthoven. De werkzaamheden vinden plaats binnen het primaire proces van de schoolorganisatie. Het managementteam van Het Nieuwe Lyceum bestaat uit een rector/bestuurder, een plaatsvervangend rector en 4 teamleiders. De teamleider draagt zorg voor de beleidsvoorbereiding en -uitvoering van het team, levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het centrale beleid van de school en heeft de dagelijkse leiding over de afdeling.

Werkzaamheden

Resultaatgebied 1. Beleidsvoorbereiding, en -uitvoering

- vertaalt het schoolplan naar een meerjaren onderwijsprogrammering voor het onderwijs voor het team;
- draagt zorg voor de totstandkoming van uitvoeringsplannen, waarin de benodigde aanpak, werkwijze en werkverdeling binnen het team beschreven staan;
- vertaalt de onderwijsprogrammering naar een organisatorische inrichting van het team;
- neemt deel aan in- en externe advies- en overlegorganen aangaande het onderwijs in de school.

Resultaatgebied 2. Ontwikkeling van het onderwijskundig beleid van de school

- draagt als lid van het managementteam bij aan de meningsvorming binnen de school;
- adviseert de directie over vernieuwing van het onderwijsbeleid;
- draagt ideeën, concepten en beleidsvoorstellen aan over de ontwikkeling en vernieuwing van het onderwijs en de onderwijsorganisatie.

Resultaatgebied 3. Leiding geven aan het team

- geeft leiding aan de teamleden en geeft uitvoering aan de gesprekkencyclus;
- is verantwoordelijk voor de personele zorg, het personeelsbeheer en adviseert de directie bij de werving en selectie van personeel;
- bewaakt en bevordert de identiteit en cultuur van de school;
- bevordert professionalisering bij de teamleden.

Resultaatgebied 4. Onderwijs.

- is verantwoordelijk voor het onderwijs, leerlingbegeleiding, onderwijsontwikkeling en de beoordeling van leerlingen.

Kennis en vaardigheden

- brede kennis van en inzicht in het onderwijs en van maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot het gebied waarop binnen het team onderwijs wordt gegeven;
- kennis van en inzicht in de ontwikkelingen binnen de specifieke onderwijsgebieden van de school;
- kennis van de organisatie van onderwijskundige processen;
- inzicht in taak en werkwijze van de schoolorganisatie;
- vaardigheid in het ontwikkelen van onderwijskundig beleid;
- vaardigheid in het opstellen van uitvoeringsplannen;
- vaardigheid in coachend leidinggeven.

Contacten

- met de directie en de collega-teamleiders in het managementteam van de school om het beleid en de belangen van het team te verdedigen en adviezen te verstrekken;
 - met de collega-teamleiders om onderwijskundig beleid te ontwikkelen en binnen de verschillende teams beleid op elkaar af te stemmen;
 - met leerlingen en ouders als het zaken betreft, die het niveau van de docenten overstijgen.
-

Profielschets teamleider onderbouw

Wij zoeken een teamleider met ervaring die met ons uitvoering geeft aan het nieuwe schoolplan. De nieuwe teamleider zal in dit proces een belangrijke rol vervullen en moet dus affiniteit hebben met deze koers. De teamleider beschikt over de vereiste managementvaardigheden die nodig zijn om de leden uit het team te betrekken bij het ontwikkelproces en de verdere ontwikkeling van een professionele cultuur te begeleiden.